

AFFIDAMENTO SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE INDIVIDUAZIONE DI AGENZIA DI LAVORO INTERINALE

FAQ AGGIORNATE AL 26/01/2023

N:B. SI COMUNICA CHE NON ACCETTIAMO LA CONSEGNA DELL'OFFERTA A MEZZO PEC, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

1) Numero lavoratori attualmente in forza, a tempo determinato, entrati in servizio alcuni nel 2020 altri nel 2022, che svolgeranno il servizio dal lunedì al venerdì:

- **N. 3 Assistenti Sociali, Cat.D, 36 ore settimanali, JOB ITALIA**
- **N. 1 Assistente Sociale, Cat. D, 30 ore settimanali, JOB ITALIA**
- **N. 1 Autista, cat. B, 20 ore settimanali, ADECCO**

2) Festività infrasettimanale: ai lavoratori retribuiti in misura oraria, deve essere corrisposta la retribuzione oraria specifica moltiplicata per il numero di ore che si sarebbero dovute lavorare in quella particolare giornata.

3) Formazione salute e sicurezza:
Devono tutti fare la Formazione

4) art. 28 Capitolato: in caso di recesso/conclusione si conferma il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza

5) La Responsabilità civile è come da normativa

6) Trattamento dei dati personali: SI CONFERMA

Relativamente al contratto di appalto in tema di trattamento dati personali ci preme evidenziare che, nel rispetto della normativa vigente (REG.UE), nella fattispecie di cui si occupa ovvero la somministrazione lavoro, atteso che il lavoratore in somministrazione, durante i periodi in missione, si avvale di dati afferenti la società utilizzatrice nell'ambito dell'organizzazione e sotto la direzione e il controllo della medesima, L'AZIENDA UTILIZZATRICE assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679, rispondendo dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei dati da parte dei lavoratori somministrati, escludendosi che tale responsabilità possa essere trasferita sull'Agenzia per il lavoro, in quanto del tutto estranea alla gestione di dati che inseriscono all'impresa utilizzatrice ed alla sua organizzazione.

7) Inserimento nuove risorse: SI CONFERMA

Nell'eventualità in cui si dovesse rendere necessario l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2208.

8) SORVEGLIANZA SANITARIA: SI CONFERMA

Ai sensi dell'art.40 comma 8 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro la sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa

utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente, che dovrà pertanto trasmettere il giudizio di idoneità sanitaria allo stesso ente utilizzatore. Si chiede quindi conferma che gli oneri relativi alla sorveglianza sanitaria siano in capo a codesto Ente.

9) Art.9 Punto 15 CAPITOLATO : retribuzione

L'ente provvederà al riepilogo mensile entro il secondo giorno del mese, ma è preferibile che l'Agenzia possa dotarsi di un sistema di rilevamento da remoto.

10) Art. 13 del CAPITOLATO : SI CONFERMA

L'affidamento de quo non ha ad oggetto la concessione di un servizio di pubblica utilità, che rimane sempre e solo in capo alla Committente, ma il diverso istituto della somministrazione di lavoro temporaneo attraverso il quale l'Agenzia fornisce il personale richiesto dall'utilizzatore che dovrà gestire gli eventuali scioperi. L'Agenzia non può intervenire/impedire che i lavoratori aderiscano allo sciopero, ma potrà sicuramente impegnarsi ad informare tempestivamente la Committente qualora dovesse essere informata dalle rappresentanze sindacali dell'imminenza di uno sciopero.

11) Art.20 del CAPITOLATO: SI CONFERMA

Saranno a carico del somministratore aggiudicatario solo ed esclusivamente gli obblighi di informazione e formazione pre assuntiva sulla sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione, formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria e tutte le relative responsabilità.

12) Art.25 punto 6 del CAPITOLATO: SI CONFERMA

In caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

13) art. 22 CAPITOLATO: SI CONFERMA

NON è dovuta la cauzione provvisoria ai sensi del Decreto Semplificazioni, si precisa che nel disciplinare è presente un mero errore di trascrizione.

14) ORE DI FERIE E FESTIVITA': non rientrano nel margine di Agenzia ma nel costo del lavoro

15) BUSTA C: OFFERTA ECONOMICA

Si conferma che si richiede di indicare il Prezzo Complessivo, il costo orario ed il margine di orario, come da modulo relativo all'offerta economica

16) SPESE CONTRATTUALI: non sono previste spese contrattuali, né oneri di pubblicazione

17) i moduli saranno allegati in word sul sito

18) Disciplinare (BUSTA C -OFFERTA ECONOMICA) si conferma che il margine di agenzia da esprimersi in massimo di due decimali, sia un moltiplicatore da applicare al costo orario e il criterio di attribuzione del punteggio dell'offerta economica è il seguente: 10x (moltiplicatore più basso/moltiplicatore offerto);

19) Per quanto riguarda l'offerta economica si chiede di far riferimento alla ns. risposta FAQ N. 15;

20) Art. 10 Capitolato: far riferimento alla FAQ N. 5;

21) Art. 12 ed Art. 16 del Capitolato: far riferimento alla FAQ. N. 6;

22) Art. 20 del Capitolato: far riferimento alla FAQ N. 11;

23) Art. 25 del Capitolato: Si precisa che riguardo le pretese risarcitorie, *non potranno riguardare danni indiretti o perdite di profitto e comunque non dovranno eccedere (singolarmente o congiuntamente considerate) il 20% del valore corrispettivo previsto a favore dell'agenzia;*

24) Art. 28 del Capitolato: si precisa che in caso di recesso, l'Ente rimborserà l'agenzia delle spettanze retributive dovute sino alla naturale scadenza della missione ;

25) Trattamento dei dati: la normativa di riferimento è la GDPR 679/2016.